**Дайджест по лекции профессора Саймона Дикина**

2 ноября 2016 года в стенах факультета права Национального исследовательского университета Высшей школы экономики успешно прошла лекция профессора права Кембриджского университета Саймона Дикина. Профессор представлял доклад на актуальную в современном трудовом праве тему «Введение в экономические основы права на примере трудового права». Данная проблематика любопытной для исследователей и в правовой, и в экономической областях, так как рассматривает экономические последствия правового регулирования в сфере трудоустройства. В частности данная тема охватывает экономические проблемы, возникающие вследствие отсутствия баланса в правовом регулировании трудовых отношений.

В процессе выступления профессор Дикин выдвинул ряд тезисов, которые были доказаны им в процессе лекции со ссылками на свежие результаты эмпирических исследований, проведенных в разных странах мира. В частности, интересными представляются следующие выводы:

* Трудовое право – это отрасль права, направленная на защиту работников от экономических рисков в трудовых отношениях на рынке в условиях капиталистической экономики. Однако, несмотря на свою первостепенную задача – защиту прав работников, - высокие стандарты в области охраны труда, устанавливаемые в рамках трудового права, ущемляют права работников за счёт повышения издержек для работодателей и снижения их интереса к найму новых работников.
* Защита прав работников является эффективной в том случае, если она сбалансирована по отношению к правам и обязанностям работодателей. Правовые «перекосы» в сторону чрезмерной защиты прав работников или работодателей, с экономической точки зрения, опасны, так как могут иметь негативные последствия для рынка труда.
* В современном мире необходимо исходить из понимания того, что работодатели нужны работникам больше, чем работники работодателям. Работодатели находятся в привилегированном положении, так как они располагают капиталом и информацией. Также работодатели обладают большей свободой перемещения, чем работники. Именно эти факторы делают работодателя сильной стороной в трудовых отношениях. Таким образом, у работодателей есть экономическая возможность диктовать условия и платить работникам зарплату меньше рыночной. Право должно принимать это в расчёт при разработке правовых актов в сфере занятости.
* Правовое регулирование должно быть соразмерным реальным потребностям рынка труда для того, чтобы быть эффективным, в противном случае оно может привести к безработице или гиперинфляции.

В процессе лекции профессор ставил перед слушателями интересные вопросы, такие как: «как определить оптимальные лимиты правового регулирования?»; «какие образом трудовое право коррелирует с реальными трудовыми отношениями?»; «можно ли устраниться от регулирования трудовых отношений и предоставить рынку возможность регулироваться самостоятельно?». Кроме того, профессор с радостью отвечал на вопросы слушателей. Разумеется, трёхчасовая лекция не может осветить весь перечень вопросов, которые нуждаются в разрешении в рамках современного трудового права. Однако, профессор Дикин сделал главное - стимулировал интерес молодых исследователей к данной проблематике. Более подробно с его идеями можно ознакомиться в его статьях, посвященных экономическому влиянию правового регулирования в сфере труда и занятости. В частности, в 2016 году вышла статья профессора под названием «Вклад трудового права в экономический рост и развитие».[[1]](#footnote-1) Эта статья более глубоко рассматривает тему влияния права на экономику и демонстрирует свежий экономический взгляд на традиционные проблемы в сфере трудового права.

1. *Deakin S.* The Contribution of Labour Law to Economic Development & Growth // Centre for Business Research, University of Cambridge. Working Paper No. 478. 25 p. URL: <http://www.cbr.cam.ac.uk/fileadmin/user_upload/centre-for-business-research/downloads/working-papers/wp478.pdf>. [↑](#footnote-ref-1)