14 декабря 2016 года состоялся объединенный воркшоп по публичному праву и частному праву. Мероприятие проводилось совместно  Аспирантской школой по праву и кафедрой трудового права и права социального обеспечения. Ведущая воркшопа профессор Берил тер Хаар (Лейденский университет, Нидерланды) выступила с презентацией на тему:  "Правовое регулирование и мягкое право в мире правового плюрализма" (Law and soft law in the world of legal pluralism).» Берил тер Хаар является экспертом в области международного трудового права, в круг ее научных интересов входят мягкое право, европейское трудовое право, новые формы управления в области занятости, право социального обеспечения.

Презентация профессора Хаар была посвящена анализу мягкого права как одной из новейших форм регулирования правоотношений в современном мире, в том числе и на глобальном уровне. В условиях глобализации разработка единых международных стандартов для решения различных правовых проблем имеет огромное значение. Подобные стандарты должны работать как на международном уровне, так и на региональном. Одной из существенных особенностей мягкого права является то, что оно может быть создано различными негосударственными органами, в отличие от закона, который всегда создается определенным законодательным органом. Эта характеристика мягкого права особенно важна, так как мягкое право создается, в первую очередь, для решения определенных проблем. В связи с этим в процесс создания мягкого права включаются различные субъекты, которые обладают специальными познаниями необходимыми для указанной решения проблемы. Участвовать в разработке норм мягкого права может широкий круг лиц, включая инициативные группы, неправительственные организации, коммерческие организации и т.д.

Мягкое право играет роль своего рода площадки для экспериментов и дискуссий с целью создания международных стандартов решения какой-либо проблемы. Говоря о важнейшем вопросе соотношения мягкого права и закона, основным признаком которого является общеобязательность, докладчик отметила, что мягкое право не имеет своей целью заменить закон. Мягкое право является инструментом, опыт применения которого можно в дальнейшем использовать для нормотворчества.

Мягкое право в основном разрабатывается международными организациями, такими как, например, ООН, включая специализированные учреждения ООН, и выражается в форме резолюций, рекомендаций, стандартов, программ и планов действий. На примере основных стандартов, разрабатываемых Международной организацией труда в области занятости, профессор Хаар продемонстрировала, как мягкое право может регулировать правоотношения различных субъектов на разных уровнях, начиная от отношений работника и работодателя, и заканчивая отношениями между государствами и МОТ. При этом профессор подчеркнула, что государства-участники конвенций МОТ, исполнение которых является обязательным, должны также следовать и основным стандартам МОТ, являющимся мягким правом. Основные стандарты МОТ в области занятости являются более детализированными правилами, которые помогут государствам более эффективно исполнять нормы международных конвенций, обязательные для исполнения.

По окончанию выступления докладчика между участниками воркшопа завязалась дискуссия о том, насколько эффективно мягкое право, когда оно не подкреплено никакими формами принуждения. Профессор подчеркнула, что этот вопрос действительно является остро дискуссионным, но в тоже время именно этот признак и является отличительной особенностью регулирования правоотношений мягким правом. Участники воркшопа отметили, что исполнение мягкого права, не потребует принуждения, когда соблюдение мягкого права будет выгодно для участников правоотношений на всех уровнях, как международном, так и региональном.